

Rolf von Ballmoos
active steps GmbH
Bus. Psychology und Coaching
5400 Baden
+41 56 496 80 50
www.activesteps.ch

Rolf von Ballmoos ist tätig als Coach für Führungskräfte und als Unternehmensberater im Bereich Business Psychology. Er ist Gründer und Inhaber der active steps GmbH. Seine fundierte Ausbildung zum Coach absolvierte er an der FHNW und schloss mit dem Weiterbildungsmaster MAS in Coaching FH ab.

Entwickeln Sie Ihren eigenen Führungsstil!

Als Grundsatz gilt: Nur wer sich selbst führen kann, kann andere führen. Überlegen Sie sich, wie Sie mit sich selbst umgehen? Wie gestalten Sie Ihr eigenes Zeitmanagement? Wie kommunizieren Sie mit Ihren Mitarbeitenden? Wie gehen Sie mit Stress um?

Gestaltung Sie die Beziehungen mit Ihren Mitarbeitenden bewusst!

Als Arbeitskollegin oder -kollege war Ihnen vermutlich die eine oder andere Person sympathischer als andere. Neu in der Führung, sind Sie dafür verantwortlich, dass Sie Ihre Mitarbeitenden fordern und fördern, unabhängig von der persönlichen Sympathie zu diesen Menschen.

Reflektieren Sie sich in Ihren kritischen Führungssituationen selbst. Fragen Sie sich, was da gerade passierte. Zögern Sie nicht, bei Ihrem neuen Vorgesetzten und Ihren Mitarbeitenden ein persönliches Feedback einzuholen, das bewirkt oft mehr als manche Führungskurse.

Kommunizieren Sie offen und direkt!

Seien Sie sich bewusst, dass jede einzelne Kommunikation mit Ihren Mitarbeitenden eine einmalige Situation ist. Oft sind unterschiedliche Informationen vorhanden oder auch vergangene Ereignisse – geschäftliche wie private. Diese sind vorbelastend und können sich auf ein aktuelles Gespräch auswirken.

Kommunizieren Sie klar und deutlich und verwenden Sie Ich-Botschaften. Bleiben Sie möglichst auf der Sachebene.

Definieren Sie klare Ziele!

Vereinbaren Sie mit allen Mitarbeitenden eindeutige und überprüfbare Jahresziele. Gliedern Sie die Zielvereinbarungen in fachliche und persönliche Ziele auf. Die Ziele sollen attraktiv, messbar, erreichbar und terminiert sein. Fragen Sie Ihre Mitarbeitenden auch nach deren eigenen Zielen, damit können Sie oft viel erreichen. Planen Sie ein Zwischengespräch nach 6 Monaten ein, so stellen Sie rasch mögliche Probleme fest.