



*Sie möchten sich beruflich weiterentwickeln. Dabei ist Ihnen noch nicht klar, wo Sie anfangen möchten und wie Sie vorgehen sollen.
Sie wünschen sich dabei eine professionelle Begleitung, die Sie fördert und fordert.*

Das Standardpaket «Laufbahncoaching» und «Bewerbungscoaching» beinhaltet fünf Module, die Sie individuell nach Ihren Bedürfnissen erweitern können.

Kick-off

In einem ersten Meeting werden Ihre Bedürfnisse besprochen und Ihre Ziele festgelegt. Dafür werden vor allem die Methoden aus der weiten Palette des lösungsorientierten Coaching angewendet.

Ihre Fähigkeiten erkennen

Ihnen ist vielleicht gar nicht bewusst, was Sie alles können und wissen. Sie erstellen Ihre berufliche Bilanz und erkennen dabei, was Sie schon alles in Ihrem «Rucksack» haben. Dabei kann eine Potenzialanalyse oder ein Ressourcen-Interview Bekanntes bestätigen oder Ihnen neue Möglichkeiten zeigen. Führungskräfte können mit einer berufsbezogenen Diagnostik ihr Selbst- und Fremd-Bild evaluieren.

Ihren Lebenslauf (CV) attraktiv gestalten

Je besser Sie sich in Ihrem Lebenslauf profilieren können, desto grösser sind Ihre Chancen, die gewünschte Arbeitsstelle zu finden. Sie erarbeiten einen ausgereiften und attraktiven Lebenslauf. Dem Begleitbrief schenken Sie ebenfalls eine hohe Aufmerksamkeit, damit dieser genau zu Ihrer neuen Wunschstelle passt.

Ihre neue Stelle finden

Sie entwickeln eine genaue Zielvorstellung Ihrer künftigen Tätigkeit. Die attraktivsten Stellen werden oft nicht ausgeschrieben. Sie entwerfen für sich eine Strategie, um Ihre Wunschstelle zu finden.

Ihr Vorstellungsgespräch souverän meistern

Nachdem Sie alle Vorbereitungen erfolgreich abgeschlossen haben, folgt für Sie das entscheidende Erstgespräch. Damit sich Ihre vorgängigen Arbeiten auch gelohnt haben, ist die Vorbereitung auf dieses Gespräch sehr wichtig. In dieser Situation werden Sie geprüft, ob Sie den Wunschvorstellungen Ihres potenziellen Arbeitgebers entsprechen.