

## >> Diagnostik

### Persönlichkeitsdiagnostik für Einzelpersonen und Teams

*>> Stärken, Potenziale oder auch Schwächen sind bei Menschen nicht immer klar erkennbar. Mit psychologischen Testverfahren können Sie zusätzliche Sicherheit bei der Personalauswahl gewinnen, Teams entwickeln oder Teamkonflikte analysieren. <<*

Im Bereich der Personaldiagnostik gibt es viele unterschiedliche Verfahren. Die meisten Messverfahren sind als Einzeldiagnostik konzipiert. Für die Teamdiagnostik werden eigens dafür entwickelte Tests eingesetzt.

Die aus einer Persönlichkeitsdiagnostik erzielten Ergebnisse entsprechen der Selbsteinschätzung und werden im anschliessenden persönlichen Gespräch reflektiert. Erst in diesem Gespräch wird die erwünschte Wirkung erreicht, nämlich die kritische Auseinandersetzung der Kandidatin, des Kandidaten mit sich selbst.

Bei der Analyse von Teams ist das Vorgehen analog; die von allen Mitgliedern einzeln erstellten Teamdiagnosen werden gemeinsam besprochen. In der Besprechung kann vor allem auf die manchmal recht unterschiedlichen Ansichten innerhalb des Teams eingegangen werden.

#### **Für die Personalentwicklung oder Personalauswahl**

- > Für die Personalentwicklung bildet eine Persönlichkeitsdiagnostik eine gute Ausgangsbasis für ein nachfolgendes Coaching. Erkannte Stärken und Schwächen werden verifiziert und fliessen in den Coaching-Prozess ein.
- > Richtige Personalentscheide ergeben einen hohen «Return on Investment». Eine gute Selektionssicherheit kann mit der Kombination verschiedener Verfahren erreicht werden. Bei der Auswahl einer Eignungsdiagnostik ist darauf zu achten, dass Eigenschaften gemessen werden, die für die künftigen Tätigkeiten relevant sind.

#### **Das dürfen Sie erwarten:**

- > Anwendung von wissenschaftlichen und validierten Testverfahren
- > Situative Auswahl geeigneter Testmittel
- > Klar strukturiertes und auf Ihre Bedürfnisse abgestimmtes Vorgehen
- > Feedbackgespräche, schriftliche Aufzeichnung der Resultate

**Diagnostik - persönlich und vertraulich.**

#### **Teamleistungen steigern oder Konflikte lösen**

- > Nur gut funktionierende Teams bringen sehr gute Leistungen. Ein Team soll besser als Ganzes analysiert werden und nicht mittels individuell durchgeführter Einzeltests.
- > Die Erkenntnisse aus der Teamdiagnose werden dann als Ausgangslage für eine Teamentwicklung verwendet. Schlummernde Konflikte sollen dabei aufgedeckt und geklärt werden. Besonders ist darauf zu achten, ob persönliche Konflikte vorliegen. Diese sollen getrennt – ausserhalb des Gruppenprozesses – bearbeitet werden.